

Handreiking voor de (P)MR: wat als een bestuur het onderwijs verder opent zonder instemming van de (P)MR?

- Belangrijk: doe beroep op de nietigheid: als de werkgever zonder instemming een besluit neemt moet de (P)MR volgens art. 32 lid 3 WMS een beroep doen op de nietigheid van dit besluit. Dit moet schriftelijk, gericht aan het bevoegd gezag van de school. Dit moet binnen 6 weken nadat de MR op de hoogte is van het besluit, maar moet in de huidige omstandigheden meteen gebeuren.

- Als de werkgever besluit de opening toch door te zetten, dan kan de (P)MR de geschillencommissie (ICG WMS) vragen om de werkgever te verplichten om geen handelingen uit te voeren die uit het genomen besluit volgen (art. 32 lid 4 WMS). Dat wil zeggen dat de school dus niet verder open mag.

- Art. 35 WMS geeft de (P)MR-en het recht om de naleving van de WMS door de werkgever af te dwingen. Dat betekent dat de (P)MR de Commissie kan verzoeken om de werkgever te verplichten om een besluit ex art. 10 WMS en art. 12 WMS met voorafgaande instemming van de MR te nemen. De werkgever moet immers er alles aan doen om een veilige werkomgeving voor de werknemers te creëren.

- De procedure hiervoor is neergelegd in het Reglement van de Commissie.<sup>1</sup> Het Reglement bevat een mogelijkheid om de procedure in een aantal gevallen versneld te behandelen (art. 19).

- Voor de gang naar de geschillencommissie doet de (P)MR er altijd verstandig aan zich juridisch te laten ondersteunen. Ook als het bevoegd gezag (de werkgever) zelf een instemmingsgeschil bij de commissie aanmeldt.

Neem hierover vooraf contact op met de AOb, CNV of FvOv. De vakbond kan verwijzen naar een deskundige advocaat. De kosten voor juridische ondersteuning komen voor rekening van het bevoegd gezag, onder de voorwaarde dat de het bevoegd gezag hierover vooraf in kennis is gesteld (artikel 28 lid 2 WMS). Een verklaring van betreffende advocaat, met het uurtarief en eventueel -waar mogelijk- een voorlopige urenbegroting, is hiervoor afdoende.[HM1]