

# AOB-Algemene Onderwijsbond



## Inzet cao MBO 2018

### *Inleiding*

Naar aanleiding van het nieuwe kabinet en achterbanraadpleging wensen de vakbonden open en reëel overleg te voeren om te komen tot een cao op korte termijn – voor 2018 - met daarin ook afspraken opgenomen voor de langere termijn. Bijgaand de inzet voor een cao voor de korte termijn. Daarnaast worden onderwerpen van inzet benoemd voor deze cao die echter lange termijn nodig hebben om tot nadere uitwerking te komen.

### Financiële onderwerpen voor de cao 2018

#### *Loonontwikkeling*

De vakbonden willen de salarissen de komende vier jaren jaarlijks laten stijgen met 1,25 % boven op de contractloonstijging (CLS) in de markt. DE MEV voorzien een CLS van 2,2%. Voor 2018 komt dit dus neer op 3,5% als looneis. De afgesproken salarisverhogingen worden integraal toegepast (ingangsdatum en percentage) op de sociale zekerheidsrechten, zodat deze doorwerken in de hoogte van alle (bovenwettelijke) uitkeringen op grond van de cao mbo.

#### *EHBO-toelage*

Voor personeelsleden die worden belast met het verlenen van eerste hulp bij ongevallen (EHBO) wordt de maandelijkse toelage (thans € 10,07 per maand) verhoogd.

#### *WGA-premie*

De werkgever is financieel verantwoordelijk voor zieke (ex) werknemers. Ten aanzien van de preventie, re-integratie en begeleiding van zieke werknemers valt nog veel te verbeteren. Mede hierdoor stijgt de WGA-premie de laatste jaren. De vakbonden willen dat deze premie(stijging) niet meer op de werknemers kan worden verhaald, maar dat de premie volledig ten laste komt van de werkgever.

### *Repareren ANW-hiaat*

Wegens veranderingen in het ABP pensioen dient er een ANW-hiaat verzekering in de cao opgenomen te worden. Wij wachten de aanbeveling van de pensioenkamer inzake af.

### Financiële onderwerpen voor de lange termijn

#### *Carrièreperspectief*

De ambities om te komen tot goede carrièreperspectieven voor docenten blijven achter lopen. Docentensalarissen raken steeds verder achterop ten opzichte van HBO-functies in andere sectoren in Nederland. De doelstellingen van het convenant Leerkracht van Nederland inzake de salarismix, namelijk 25% LB schalen, 65% LC en 10% LD schalen, dienen gerealiseerd te worden op elke instelling in Nederland. Voor VAVO- en VO-scholen (afdelingen) gelden de percentages conform VO functiemix.

#### *FUWA MBO*

We willen afspreken de referentiefuncties van het huidige, bestaande FUWA BVE geheel te updaten naar moderne - op de huidige taken/werkzaamheden en vereisten afgestemde - referentiefuncties binnen FUWA MBO.

Dit betreft alle functies binnen het onderwijsgevend personeel, onderwijsondersteunend personeel en de directieleden.

### Werkdrukverlichting en duurzame inzetbaarheid voor de cao 2018

#### *Duurzame inzetbaarheid*

Het persoonlijk budget dient zodanig herschreven te worden dat het individueel recht naar eigen inzicht is voor aanpassing van de werkzaamheden, door vermindering van de overige taken. De inzet van het persoonlijk budget leidt niet tot vermindering van de jaartaak.

#### *Startende docent*

Startende docenten hebben het extra zwaar en worden te veel belast. Om de startende docent te behouden is een reductie van zijn lesgevende taak met 20% gedurende het eerste jaar en 10% gedurende het tweede jaar van zijn benoeming nodig. De vrijgevallen uren worden niet nader ingevuld met andere taken. De startende docent krijgt tevens een 'coach' toegewezen die hem steunt en bij wie hij met zijn vragen terecht kan.

#### *Generatiepact*

Op een aantal instellingen is een generatiepactregeling geïntroduceerd. In navolging daarvan willen we een afspraak maken in de cao dat voor elke instelling een generatiepact geldt dat voldoet aan bepaalde voorwaarden. Eén van die voorwaarden voor het generatiepact is dat op de hierdoor vrijgekomen uren een startende werknemer/medewerker wordt benoemd voor onbepaalde tijd.

### Werkdrukverlichting voor de lange termijn

De vakbonden wensen een reductie van 20% van het aantal onderwijsuren. Naast lesgeven hebben docenten de belangrijke bijkomende taken zoals stagebegeleiding, docentenstage en examinering, alsook ontwikkeluren voor nieuwe lessen. Deze taken komen in de verdrinking door een overschot aan lessen.

De vakbonden wensen vast te leggen dat het aantal uren dat een docent lesgeeft de komende jaren stapsgewijs wordt teruggebracht. De vakbonden zijn zich ervan bewust dat het invoeren van 20% vermindering van de lesuren niet zonder uitbreiding van de bekostiging van het onderwijs kan en dat dit, wanneer de benodigde financiering beschikbaar is, niet van de ene dag op de andere gerealiseerd kan worden. Het is echter nodig dat in een cao een eerste stap wordt gezet in de richting van een daadwerkelijke verlaging van het maximum aantal lesuren en dat de vrijgekomen uren daadwerkelijk besteed kunnen worden aan de eerder genoemde bijkomende taken die nu zwaar in de verdrinking zijn.

### Professionalisering voor de cao 2018

Met de introductie van de Wet beroep leraar en het lerarenregister beslissen voortaan de leraren zelf over hun professionele ontwikkeling en gaan zij deze via het register borgen. De vakbonden willen daarom dat elke professional, waaronder de onderwijsondersteunende medewerkers en stafmedewerkers, een individueel scholingsrecht heeft in tijd van minstens 40 uur (VLOER) en een individueel budget.

### Sociale zekerheid voor de cao 2018

De uitwerking ten aanzien van de re-integratie van de werkloze werknemer is niet eenduidig. De UWV heeft regels, maar voor de aansluitende fase zijn deze onduidelijk en niet eenduidig. Voorstel is om de UWV-beleidsregels van toepassing te verklaren en te laten uitvoeren WW-plus.

November 2017