



## Akkoord cao onderzoekinstellingen Cao-OI 2021

De WVOI namens de onderzoekinstellingen en CNV Overheid, FNV en AOb namens werknemersorganisaties, hierna te noemen partijen, hebben op 24 maart 2021 definitief afspraken gemaakt in het kader van de nieuwe cao.

Over de uitwerking van een aantal van de navolgende afspraken in de cao-tekst vindt tussen partijen nader overleg plaats.

De uitwerking van de afspraken zal erop gericht zijn dat op uiterlijk 16 april 2021 de cao-tekst cao-OI 2021 voor alle werknemers en instellingen via internet beschikbaar is.

### 1. Preambule

De coronacrisis heeft een grote impact algemeen, maar ook voor de organisatie van het werken en de werkomstandigheden. De werkgevers stellen in de huidige onzekere tijden met name de werkzekerheid, de inzetbaarheid, het welzijn en de gezondheid van de werknemers, in de breedste zin van het woord, centraal. Voor werknemersorganisaties zijn als gevolg van de coronacrisis arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden in ruime zin (extra) manifest geworden.

Door de werkgevers is een groot aantal maatregelen genomen en zijn investeringen gedaan om in deze tijd de werknemers bij het werk en bij elkaar (sociaal) betrokken te houden. Denk aan het voorzien van de middelen en mogelijkheden om thuis te werken, het hanteren van flexibele werktijden, het tegemoetkomen aan (on)verwachte (extra) zorgtaken door onder andere ruimhartig om te gaan met verlofmogelijkheden.

Bij NWO-I is een coronanoodfonds opgericht waarmee voor de komende jaren middelen beschikbaar zijn voor onderzoekers bij de onderzoeksinstituten die als gevolg van de coronacrisis in de knel komen met de afronding van hun onderzoek en waarmee bijvoorbeeld hun arbeidsovereenkomst verlengd kan worden.

Op basis van de door partijen overeengekomen afspraak in cao-artikel 3.12 hebben alle drie de werkgevers met de medezeggenschap afspraken gemaakt over een thuiswerkvergoeding/werkkostenvergoeding en de vergoeding van de reiskosten woon-werkverkeer gedurende de coronacrisis.

### 2. Looptijd

De Cao-OI 2021 gaat in op 1 januari 2021 en loopt tot en met 31 december 2021. Tenzij anders aangegeven gaan de afspraken in dit akkoord in op 1 januari 2021.

### 3. Inkomensontwikkeling

Partijen komen overeen de bedragen in de salarisschalen per 1 januari 2021 met 1,4% structureel te verhogen.

### 4. Werk en privé

#### *Aanvullende geboorteverlof*

Partijen komen overeen om bij het onbetaalde aanvullende geboorteverlof dat per 1 juli 2020 van kracht is geworden, het percentage van 70% van de uitkering die hiervoor door het UWV kan worden uitgekeerd aan te vullen tot 100% van het maximum dagloon. Ook wordt de pensioenpremieverdeling van 70%-30% aangehouden en blijft de verlofopbouw bij dit verlof doorlopen alsof het betaald verlof betreft.



### *Rouwverlof*

Om op een passende wijze te voorzien in de behoefte van medewerkers die een naaste verliezen wordt er in aanvulling op cao-artikel 5.8 lid 1a door de werkgevers in afstemming met de medezeggenschap een leidraad rouwverlof opgesteld voor werkgevers en werknemers. De leidraad beschrijft de mogelijkheden van het rouwverlof binnen de kaders van in de cao al bestaande verlobbepalingen, waarbij rekening houdend met de specifieke situatie van de betrokken medewerker coulant wordt omgegaan met de aanvraag van dit verlof in het belang van een goede opvang van de rouwende medewerker met als doel een veilige en gezonde terugkeer op de werkplek. Aan de cao-tafel is afgesproken dat dit rouwverlof is bedoeld voor de 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> graad van de medewerker en minimaal 1 week onbetaald verlof bedraagt aansluitend op de dag van de begrafenis of crematie.

Aldus overeengekomen op 24 maart 2021

**CNV Overheid,**  
Onderdeel van CNV Connectief

A. Mellema .....

**FNV**

drs. J. Boersma .....

**AOB**

mr. D.O. Pechler .....

**WVOI**

ing. F.L.M. Kok MPA .....