

Werkzoekende in het onderwijs?



Bezoekadres

AOb-hoofdkantoor
Sint Jacobsstraat 22
3511 BS Utrecht

0900 - 463 62 62
info@aob.nl

Wil je bellen naar het hoofdkantoor van de AOb of naar één van de rayonkantoren, dan kan dat via dit algemene telefoonnummer: **0900 - 463 62 62**. Dit is het nummer van het Informatie en Advies Centrum van de AOb. Onze medewerkers kunnen je doorverbinden. Liever mailen? **info@aob.nl**

juni 2019

Inhoud

In deze brochure leest u met welke instanties en procedures u als werkzoekende in het onderwijs te maken kunt krijgen, en wat uw rechten en plichten zijn.

WIE DOET WAT?	5
VEEL GESTELDE VRAGEN OVER DE WW	8
VOOR MEER INFORMATIE PAGINA	14
CONTACT AOB PAGINA	16



Wie doet wat?

■ DE WERKGEVER

Werkgevers in het onderwijs zijn eigenrisicodragers voor de werkloosheidsuitkering. Dat betekent dat de werkgever zelf opdraait voor de WW-kosten van zijn ex-werknemers. De werkgever is ook verantwoordelijk voor hun re-integratie, zowel tijdens de wettelijke als bovenwettelijke WW. Uw oude werkgever moet dus bevorderen dat u weer aan het werk komt, bijvoorbeeld met begeleiding, scholing of een sollicitatietraining.

In het basisonderwijs hebben de schoolbesturen de re-integratie uitbesteed aan het Participatiefonds. In de andere onderwijssectoren besteden de werkgevers de re-integratie vaak uit aan externe partijen, zoals re-integratiebureaus.

■ HET PARTICIPATIEFONDS

Het Participatiefonds betaalt de uitkeringskosten van de werklozen in het primair onderwijs. Schoolbesturen dragen daarvoor premie af aan het Participatiefonds. Ook verzorgt het Participatiefonds namens de werkgevers de re-integratie van werklozen in het primair onderwijs.

■ UWV

UWV is verantwoordelijk voor het uitvoeren van de WW-uitkering. (UWV berekent die uitkering uiteraard door aan de oude werkgever of het Participatiefonds).

Ook is UWV belast met ontheffingsverzoeken. Als u een tijdelijke ontheffing wilt van de sollicitatieplicht, bijvoorbeeld om een cursus te volgen, kunt u daarvoor een verzoek indienen bij UWV. Uw ex-werkgever zal over die ontheffing vaak wel advies uitbrengen uit aan UWV.

Tot slot is UWV ook verantwoordelijk voor het handhaven van de uitkeringsregels. Alleen het UWV is bevoegd om een maatregel ten aanzien van de WW-uitkering op te leggen.

Let op: via www.werk.nl biedt UWV cursussen en re-integratietrajecten aan. U heeft daar geen recht op, omdat de onderwijs-

werkgevers eigenrisicodrager zijn. Voor cursussen en re-integratie kunt u terecht bij uw oude werkgever, die deze zaken al dan niet weer heeft uitbesteed aan het Participatiefonds of een particulier bureau.

■ **WW-PLUS/ APG**

In het onderwijs heeft u vaak recht op een bovenwettelijke WW-uitkering, een uitkering die hoger is en langer duurt dan het wettelijke minimum van de WW. De hoogte van uw bovenwettelijke uitkering is afhankelijk van de bepalingen in uw cao.

In het PO, VO en MBO worden de bovenwettelijke uitkeringen uitgevoerd door de organisatie WW-Plus.

In het HBO is APG de uitvoeringsinstantie.

De rol van WW-plus en APG is vergelijkbaar met de rol van UWV. Deze instanties gaan dus alleen over de bovenwettelijke uitkeringen, en hebben geen rol bij uw re-integratie.



Veel gestelde vragen over de WW

■ WANNEER HEB IK RECHT OP EEN WW- OF BOVENWETTELIJKE UITKERING?

Wanneer u in de laatste 36 weken vóór uw werkloosheid minstens 26 weken hebt gewerkt, voldoet u aan de zogenoemde 'wekeneis'. U heeft dan recht op een basisuitkering van drie maanden. Via Mijn UWV kunt u zien wat uw WW-recht is.

Heeft u in de laatste 5 kalenderjaren vóór het jaar waarin u werkloos bent geraakt tenminste 4 kalenderjaren gewerkt? Dan voldoet u aan de 4-uit-5-jareneis, u heeft dan recht op een verlengde WW-uitkering. Onder voorwaarden tellen ook jaren mee waarin u mantelzorg heeft verleend of heeft gezorgd voor kinderen die tot het gezin behoren.

Naast de basisuitkering en eventuele verlengde uitkering heeft u vaak recht op een bovenwettelijke WW-uitkering: een uitkering waarover afspraken zijn vastgelegd in diverse onderwijs-cao's. De bovenwettelijke aanvulling op de WW-uitkering duurt even lang als de WW-uitkering zelf.

Hierna kan er recht bestaan op een aansluitende uitkering. Voorwaarde is wel dat iemand voldoet aan de 4-uit-5-jareneis en minimaal 1 jaar gewerkt heeft in de onderwijssector of bij een werkgever die is aangesloten bij pensioenfonds ABP.

Voor oudere werknemers is er soms recht op een extra aansluitende uitkering die doorloopt tot aan de AOW-leeftijd. Of iemand daar recht op heeft, is vooral afhankelijk van het aantal dienstjaren in de ABP-sector en hoeveel jaren iemand op ontslagdatum verwijderd is van de AOW-leeftijd.

De lengte en hoogte van de bovenwettelijke uitkeringen verschillen per sector en, tot het jaar 2020, tussen het openbaar en het bijzonder onderwijs.

■ WAT GEBEURT ER MET MIJN PENSIOENOPBOUW BIJ WERKLOOSHEID?

Tijdens werkloosheid bouwt u bij ABP nog maar 50% van uw pensioen op. Hier bovenop kunt u 25% of 50% bijsparen om uw pensioen aan te vullen. De premie hiervoor wordt inhouden op uw uitkering.

Drie maanden na de ontslagdatum stuurt ABP u een pensioenoverzicht. Daarin leest u wat de gevolgen voor uw pensioen precies zijn.

■ HOE ZIET MIJN RE-INTEGRATIETRAJECT ER UIT?

In sommige sectoren mogen de onderwijswerkgevers zelf bepalen hoe een re-integratietraject er uit ziet. In andere sectoren zijn er afspraken over gemaakt, zoals bijvoorbeeld in het primair onderwijs – waar het Participatiefonds de re-integratie uitvoert. Het re-integratietraject van het participatiefonds bestaat uit drie fasen. U krijgt voorlichting over uw rechten plichten en een arbeidskansengesprek. Er wordt rekening gehouden met uw inzetbaarheid. Het doel is het vinden van een nieuwe baan. Op de website van het participatiefonds staat een duidelijke brochure over de verschillende fasen.

Ook in de cao HBO zijn hierover afspraken gemaakt. De ontslagen of met ontslag bedreigde hbo-werknemer heeft bijvoorbeeld recht op een persoonsgebonden re-integratietraject.

Er kan soms discussie ontstaan over de vraag wat een ex-werkgever in redelijkheid aan re-integratieactiviteiten moet aanbieden aan de ex-werknemer. Van de werkgever wordt wettelijk verwacht dat hij actief invulling geeft aan de re-integratietaak. Waar dat nodig is dient de werkgever bijvoorbeeld een plan op te stellen en begeleiding aan te bieden.

Het staat de werkgever vrij om re-integratieactiviteiten in te kopen bij een extern bureau. In de cao's voor mbo en hbo is afgesproken dat re-integratiebureaus moeten voldoen aan een keurmerk.

Het is nadrukkelijk niet de bedoeling dat een re-integratiebureau zich alléén maar bezig houdt met het controleren van de ex-werknemer. Dit is namelijk niet aan te merken als een activiteit die



gericht is op inschakeling in de arbeid. Dit is in 2016 door de hoogste bestuursrechter in Nederland bepaald.

Voor bepaalde re-integratieactiviteiten is toestemming nodig van UWV. De WW kent bijvoorbeeld de mogelijkheid om met behoud van uitkering een opleiding te volgen, om werkervaring op te doen of om een bedrijf te starten. Om in die gevallen uw WW-uitkering te behouden heeft u echter wel toestemming nodig van UWV. UWV vraagt hiervoor advies aan de ex-werkgever.

■ **HEB IK EEN SOLLICITATIEPLICHT?**

Tijdens uw WW-uitkering en de bovenwettelijke uitkering heeft u een sollicitatieplicht. Gemiddeld moet u één keer per week solliciteren.

UWV controleert kwantitatief of u minimaal één keer per week solliciteert. Het participatiefonds, uw ex-werkgever of een re-integratiebureau dat door uw ex-werkgever is ingeschakeld, kunnen uw sollicitaties ook inhoudelijk controleren. Daarbij wordt vooral gekeken of u solliciteert op passende functies.

■ **WAT IS PASSEND WERK?**

Passend werk is:

- Werk dat niet ten koste gaat van de gezondheid
- De eerste 6 maanden: werk met hetzelfde opleidingsniveau en dezelfde beloning als uw oude baan, waarvoor ook dezelfde werkervaring nodig is.
- Na 6 maanden zijn alle banen passend (inclusief tijdelijk werk)

■ **MOET IK OOK OP BANEN BUITEN MIJN REGIO SOLLICITEREN?**

- De eerste 6 maanden hoeft u niet te solliciteren op functies die meer dan 2 uur reistijd per dag vergen.
- Na 6 maanden komt hier een uur bij: u hoeft niet te solliciteren op functies die meer dan 3 uur reistijd per dag vergen.

■ **WAT ALS MIJN WERKGEVER VINDT DAT IK ONVOLDENDE WERK MAAK VAN MIJ RE-INTEGRATIE?**

Stel dat uw ex-werkgever (of het Participatiefonds, of het bureau waaraan de re-integratie is uitbesteed) vindt dat u te weinig werk maakt van uw re-integratie. Bijvoorbeeld omdat u, in hun ogen,

solliciteert op irreële vacatures – zoals vacatures die ver boven uw niveau liggen. In dat geval kan de ex-werkgever een dit melden bij UWV.

UWV gaat vervolgens na of het gedrag van de ex-werknemer als ‘verwijtbaar’ kan worden aangemerkt en of er een maatregel moet worden opgelegd. Alleen het UWV is hiertoe bevoegd. Tijdens de bovenwettelijke aansluitende uitkering is dat anders: dan is de ex-werkgever wél bevoegd een maatregel op te leggen.

De ex-werknemer moet gehoord worden door UWV voordat er een maatregel wordt opgelegd. UWV hanteert voor de beoordeling van de vraag of gedrag verwijtbaar is, de ‘Matrix Handhaving & Sanctienering’. Hierin is een aantal situaties opgenomen waarin mogelijk sprake is van verwijtbaar gedrag, met de bijbehorende maatregel: een korting of boete.

Ontstaat er onenigheid over de re-integratie of krijgt u te maken met een melding verwijtbaar gedrag, neemt u dan contact op met de juridische dienst van de AOb.

■ **MAG IK WERKEN TIJDENS MIJN WW-UITKERING?**

Jawel. Geef allereerst een nieuwe baan altijd door aan het UWV, want dit kan consequenties hebben voor de hoogte van de WW. Zodra u in uw nieuwe baan méér verdient dan 87,5 procent van uw oude salaris, stopt uw WW-uitkering. Tot die tijd wordt in de eerste twee maanden 75% van de inkomsten verrekend met de WW-uitkering. U mag een kwart dus zelf houden. Vanaf de derde maand wordt er 70% verrekend, en kunt u dus dertig procent zelf houden. Werken tijdens de WW-uitkering loont dus bijna altijd.

■ **WAT ALS IK EEN BAAN KRIJG AANGEBODEN MET EEN LAGER SALARIS?**

Alle onderwijscao's bevatten de ‘loonsuppletie-uitkering’, waarbij uw nieuwe salaris wordt aangevuld tot 90 of 100 procent van uw oude salaris. De loonsuppletie duurt zolang de bovenwettelijke WW duurt. Raadpleeg voor de precieze voorwaarden de cao of neem contact op met de AOb.

■ **WAT ALS IK NA HET AANVAARDEN VAN EEN NIEUWE BAAN OPNIEUW WERKLOOS RAAK?**

Gaat u tijdens uw uitkering tijdelijk werken gedurende 26 weken of langer en wordt u daarna opnieuw werkloos, dan heeft u een nieuw WW-recht opgebouwd.

Een recht dat is geëindigd kan onder omstandigheden herleven. De onderwijscao's bevatten regels over herleving, ook wel een garantie-uitkering genoemd. Er zijn twee soorten garantieuitkeringen: voor hervatting van werk binnen uw sector en voor hervatting van werk buiten uw sector. Raadpleeg voor de precieze voorwaarden de cao of neem contact op met de AOb.

■ **HEB IK RECHT OP VERGOEDING VAN MIJN VERHUISKOSTEN ALS IK VOOR EEN BAAN MOET VERHUIZEN?**

Als u voor een nieuwe baan moet verhuizen, heeft u vaak recht heeft op vergoeding van de verhuiskosten. Raadpleeg uw cao voor de precieze voorwaarden.

■ **KAN IK MIJN BOVENWETTELIJKE WW AFKOPEN?**

In de cao's van PO en HBO en MBO is afgesproken dat de bovenwettelijke uitkering – of een deel daarvan – kan worden afgekocht. Bij afkoop verliest u de aanspraken op de bovenwettelijke uitkering, maar in plaats daarvan krijgt u een bedrag ineens uitgekeerd.

In de sector primair onderwijs bepaalt de werkgever in welke gevallen afkoop mogelijk is. In de sector HBO bepalen werkgever en werkgever samen in welke gevallen afkoop mogelijk is. Of het verstandig is uw bovenwettelijke uitkering af te kopen is afhankelijk van uw persoonlijke omstandigheden. Op hoeveel maanden bovenwettelijke uitkering zou u bijvoorbeeld recht hebben, heeft u uitzicht op nieuw werk, hoe ver bent u verwijderd van uw pensioen, is er ook een ontslagvergoeding? Raadpleeg hierover de AOb.

Voor meer informatie

- Meer informatie vindt u in de cao van uw sector, te vinden op de website van de AOb.
- De werkloosheidsregeling voor het bijzonder onderwijs in het PO vindt u in de Werkloosheidsregeling onderwijspersoneel primair onderwijs voor het bijzonder onderwijs (WOPO)
- De werkloosheidsregeling voor het VO vindt u in de Werkloosheidsregeling onderwijspersoneel voortgezet onderwijs (WOVO)
- De werkloosheidsregeling voor het MBO vindt u in de bijlage 'Bovenwettelijke WW' van de cao.
- De werkloosheidsregeling voor het HBO vindt u in de BWR HBO (een onderdeel van de cao HBO).

Verder vindt u meer informatie en rekenvoorbeelden in de uitgebreide informatiefolder over de WW van de AOb.

■ **HANDIGE SITES**

- participatiefonds.nl/werkzoekenden/brochure
- re-integratiegids-hbo.nl
- re-integratiegids-vo.nl/werkloosheid
- ww-plus.nl (Hier kunt u als werkloze uit de sectoren po, vo of mbo uw bovenwettelijke uitkering, loonsuppletie of garantie-uitkering aanvragen)
- mijnbww.nl (Hier kunt u als werkloze het hbo uw loonsuppletie of garantie-uitkering aanvragen.)
- www.uwv.nl
- www.aob.nl

