

Collega's Lingecollege

Datum: 14 juni 2023

Betreft: brief

Beste collega's,

Wij zitten als Lingecollege in zwaar weer, dat zal niemand ontgaan zijn. Ik vind dat voor onze leerlingen en ook voor onszelf ongelooflijk triest. Graag wil ik met jullie via deze brief mijn kant van het verhaal delen. Ook ouders en leerlingen ontvangen een brief van mij, want ook zij hebben mogelijk vragen na alle negatieve publiciteit. Die brief zal ik met jullie delen.

Met onze locaties vormen wij een prachtige brede scholengemeenschap. Ons veelzijdige onderwijsaanbod is in trek bij leerlingen en ouders. Wij hebben met elkaar ons hart verpand aan onze school. Jaarlijks leiden wij vele leerlingen op tot zelfstandige burgers die zich bij ons ontwikkelen én er de tijd van hun leven hebben. Wij zijn er voor alle jongeren in Tiel, die ons hard nodig hebben.

Tegelijkertijd hebben we reden tot zorgen. Op een aantal punten moet onze gezamenlijke prestatie echt verbeterd worden. Op het gebied van onderwijskwaliteit en leiderschap moeten we met name op de Mavo en het Lyceum samen nog flinke ontwikkelstappen zetten. Dit inzicht bestaat al langere tijd. Daarom heeft de Raad van Toezicht mij, toen ik ruim drie jaar geleden als bestuurder aantrad, de opdracht gegeven hierop actie te ondernemen. Dat ben ik gaan doen, in samenspraak met directie, stafmedewerkers, afdelingsleiders en overige collega's. Samen met jullie dus, want op het Lingecollege doen wij het samen.



De financiën en de bedrijfsvoering zijn dankzij onze gezamenlijke inzet inmiddels op orde. De zeggenschap over de onderwijsontwikkeling en de bedrijfsvoering die gelieerd is aan hun team, ligt in handen van de afdelingsleiders. Dit vanuit de overtuiging dat het eigenaarschap voor de kwaliteit van onderwijs zo dicht mogelijk bij de teams moet liggen.

De samenwerking tussen enerzijds directie en bestuur en anderzijds de Mavo en het Lyceum loopt van beide zijden niet op de manier waarop we het willen. In samenwerking zijn er altijd twee partijen aan zet, dus ook hier. Die samenwerking was al wankel en loopt nu in rap tempo nog meer schade op. Hierover zijn in de media inmiddels diverse publicaties verschenen. Pogingen om met elkaar daarover in gesprek te gaan zijn tot nu toe niet succesvol geweest. En dat betreurt ik ten zeerste.

Al voor mijn aantreden in november 2019 waren er bij de Raad van Toezicht zorgen over onderwijskwaliteit en leiderschap op de Mavo en het Lyceum. Het Lyceum kwam toen net uit een hersteltraject na een beoordeling door de inspectie. De invoering van een aantal onderwijskundige ontwikkelingen loopt niet soepel, daar dient aandacht voor te zijn. Ook kennen we bij onze docenten een te groot aantal on- of onderbevoegde collega's. In het kader van het behouden van de docenten kijken we daarom nadrukkelijker naar opleidingstrajecten. We gaan we in gesprek met collega's waar we haperingen in het opleidingstraject zien. We proberen collega's te stimuleren tot het halen van een extra bevoegdheid. Echter, niet alle medewerkers en leidinggevendenden voelen zich verantwoordelijk voor hun eigen rol en functioneren. Samen met de directie en de afdelingsleiders wil – en moet - ik hier aan werken.

De neuzen staan niet dezelfde kant op. De noodzakelijke verbeteringen komen daardoor onvoldoende van de grond en missen het beoogde effect. Het medewerkertevredenheidsonderzoek (MTO) van vorig jaar kende een aantal negatieve resultaten en uitspraken, met name vanuit de Mavo en het Lyceum. Daarover wilden de directie en ik graag in gesprek. Het bleek in de praktijk moeilijk om die gesprekken te arrangeren; voor de zomer van 2022 werden de gesprekken over het MTO regelmatig vanuit de locaties uitgesteld. Hierdoor zijn veel later dan gepland de eerste gesprekken met de teams gevoerd. Dit is ook door de directie en mijzelf als zeer vervelend en onwenselijk ervaren.



Ondertussen zijn we wel aan de slag gegaan met de aandachtspunten die in de verschillende MTO's zijn benoemd. Om de directie meer zichtbaar te laten zijn, zijn de MT-overleggen per locatie én op locatie ingericht, hebben we de communicatie verbeterd door Sharepoint te ontwikkelen, werken HR, facilitair, communicatie en marketing dit jaar met regelmaat op de schoollocaties en is er (conform afspraak uit het MTO-gesprek) coaching aangeboden aan de afdelingsleiders van het Lyceum. Deze coaching is erop gericht om de taken, bevoegdheden en rolinvulling te bespreken, verder helder te maken en ook te doorleven. Ook de afbakening tussen de rol van de afdelingsleiders en de directeuren maakt hiervan onderdeel uit. Deze afbakening is ook een belangrijke voorwaarde voor het voeren van het goede gesprek. Dit alles is zeker nog niet genoeg om alle zorgen en ongenoegen weg te nemen, maar daar hebben we elkaar voor nodig.

De MTO gesprekken die met de medewerkers van de Mavo en het Lyceum zijn gevoerd zijn niet goed verlopen. Tegenstelling en spanning voerden de boventoon. Daardoor is onder andere het MTO vervolgens op 30 mei mede aanleiding geweest voor een groep medewerkers van de Mavo en het Lyceum om een petitie in te dienen waarin zij het vertrouwen opzeggen in de directie en in mij. Deze petitie was wellicht niet nodig geweest als de uitnodiging voor een gesprek over het MTO eerder was geaccepteerd en het had geresulteerd in het daadwerkelijk bij elkaar komen. Na ontvangst van de petitie heb ik de ondertekenaars gevraagd om in gesprek te gaan, maar zij hebben niet gereageerd. Het niet accepteren van een uitnodiging tot gesprek is nooit de weg naar verbetering en ontwikkeling. Daarvoor is dialoog nodig en vanuit verbinding het voeren van het stevige gesprek. Daarnaast erken ik ook dat we beter en duidelijker over deze onderwerpen hadden moeten communiceren, in tekst maar ook in ontmoeting.

In de petitie wordt onder andere gesproken over 'stuitend gedrag' van directie en bestuurder. In de media is dit 'grensoverschrijdend gedrag' genoemd. Hierover wil ik zeggen dat je in lastige situaties wel eens iets zegt waarvan je achteraf denkt: die toon was niet zo slim. Dat geldt hiervoor. Ik vind dat buitengewoon vervelend. Zonder mijn optreden onder het vloerkleed te willen schuiven, vind ik dat de uitvergroete aandacht hiervoor, afleidt van datgene waar het ons werkelijk om gaat: samen aan de slag om de kwaliteit van ons onderwijs op orde te krijgen en te houden, om leerlingen en hun ontwikkeling altijd centraal te stellen.



Deze week heeft de Algemene Onderwijsbond, CNV en FvOv op verzoek van een aantal collega's een bijeenkomst op het Lyceum gehouden. Een bijeenkomst die naar mijn mening – en, gebaseerd op de vele reacties, een groot aantal collega's met mij – eerder gericht was op het vergroten van de tegenstellingen dan het openen van de dialoog. Ook het betrekken van de gemeenteraad heeft dat effect. Ik wil jullie laten weten dat de directeuren en ik zeer geraakt zijn dat dit op deze manier gebeurt. Het raakt mij niet alleen professioneel, maar ook persoonlijk. Het heeft afgelopen weekend geleid tot fysieke bedreigingen in de tuin op mijn privéadres. Het raakt daarmee niet alleen mij, maar ook mijn gezin.

Na een aantal diepgaande gesprekken met de raad van toezicht en met de directeuren zie ik maar één weg naar de toekomst en dat is de weg van dialoog en verbinding op alle niveaus. Daarvoor is het nodig dat we in gesprek gaan over onze zorgen, met elkaar als medewerkers en leidinggevenden van onze school. Daarom doe ik hierbij opnieuw een oproep aan iedereen, maar met name naar de Mavo en het Lyceum, om op alle niveaus, dus ook met directie en bestuur, in gesprek te blijven.

We moeten in dialoog met elkaar, het eerlijke, scherpe en ook gelijkwaardige gesprek voeren. We moeten het hebben over wat ons te doen staat. We hebben allen andere verantwoordelijkheden, maar hetzelfde doel: kwalitatief goed onderwijs en de zorg voor onze leerlingen.

Graag wil ik in gesprek, begeleid door iemand waar we ons veilig en goed bij voelen. Iemand die we allemaal zien als onafhankelijk, ervaren, gedreven in het onderwijs en die ons ondersteunt in dit goede gesprek. Suggesties daarvoor zijn meer dan welkom. Ik zal in ieder geval de medewerkers van de Mavo en het Lyceum opnieuw uitnodigen voor dat gesprek. Maar daarnaast treed ik ook graag in gesprek met collega's van de andere locaties en de staf. Op korte termijn zal ik hier actie op ondernemen.

Laten we samen werken aan de toekomst van onze mooie scholengemeenschap. Dat zijn we aan onze leerlingen en aan onszelf verplicht.

Met vriendelijke groet,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Toine Schinkel".

Toine Schinkel
Bestuurder Lingecollege

